

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU RACIBORSKIEGO**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn.zm.), § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) *po przeprowadzeniu prawem wymaganych konsultacji i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi*

**RADA POWIATU RACIBORSKIEGO**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Zmienia się załącznik do Uchwały Nr XII/113/2015 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 27 października 2015 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski, w ten sposób, że: § 7 otrzymuje brzmienie:

"1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach określonych w art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

Rodzaj prowadzonych zajęć		Wysokość dodatku za trudne warunki
1.	Zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	330 zł
2.	Zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych	635 zł
3.	Badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach – psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.	95 zł

3. Ustala się dodatek miesięczny za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 60 zł, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków określonych w ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków."

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Raciborskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn.zm.) jednostka samorządu terytorialnego prowadząca szkoły określa w drodze regulaminu dla nauczycieli wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

Obecnie występuje potrzeba nowelizacji ww. aktu, z uwagi na zmianę zapisu zawartego w nowelizacji art. 30 ust 6 ustawy Karty Nauczyciela, poprzez skreślenie wyrazów „poszczególnych stopni awansu zawodowego”.

W związku z powyższym zachodzi konieczność dokonania zmiany zapisu zawartego w obowiązującym regulaminie w brzmieniu „Ustala się miesięczny dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości, w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć oraz posiadany stopień awansu zawodowego, (...)”.

Wobec powyższego, jako że do organu prowadzącego należy wyłącznie kompetencja do ustalenia wysokości stawek dodatków za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia, bez względu na posiadany przez nauczyciela stopień awansu zawodowego, proponuje się unormowanie wysokości dodatku za warunki pracy, poprzez:

- a) określenie kwoty dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela w oparciu o rodzaj prowadzonych zajęć,
- b) podniesienie kwoty dodatku za uciążliwe warunki pracy o 50%, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela z 40 zł na 60 zł.

Stosownie do zapisu art. 30 ust.6a Karty Nauczyciela projekt ww. uchwały przedłożony został celem uzgodnienia jego treści z związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Raciborski.

Procedura uzgodnieniowa ze związkami zawodowymi regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Raciborski została dokonana.

Czynności uzgodnieniowe były prowadzone w trybie art. 19 ust.2 ustawy o związkach zawodowych z udziałem przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.

Procedura ta obejmowała spotkanie uzgodnieniowe, które odbyło się w dniu 4 marca br.

Po zakończonych negocjacjach został sporządzony i podpisany przez obie strony ostateczny protokół uzgodnień i rozbieżności.

Biorąc pod uwagę powyższe, wprowadza się zmiany w stosunku do obowiązującego Regulaminu podjętego Uchwałą Nr XII/113/2015 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 27 października 2015 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski z późn. zm.

*Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień placowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.*

*Biorąc pod uwagę powyższe, wprowadza się zmiany w stosunku do obowiązującego Regulaminu podjętego Uchwałą Nr XII/113/2015 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 27 października 2015 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Raciborski.*

*Działając w oparciu o Uchwałę nr III/29/2018 Rady Powiatu Raciborskiego z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konsultacji z Powiatową Radą Działalności Pożytku Publicznego w Raciborzu lub organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego w dziedzinach dotyczących działalności statutowej organizacji, Zarząd Powiatu skierował projekt omawianej Uchwały Rady Powiatu Raciborskiego do konsultacji. Konsultacje prowadzono w formie pisemnego i elektronicznego wyrażania opinii. Konsultacje prowadzono w terminie od 4 do 10 marca 2024 r. Osobą uprawnioną do kontaktu z organizacjami pozarządowymi była Pani Ewa Bohr-Cyfka – Kierownik Referatu Edukacji. Liczba organizacji pozarządowych biorących udział w konsultacjach - 0. Wykaz zgłoszonych uwag - 0. Uzasadnienie przyjęcia bądź odrzucenia zgłoszonych uwag - 0.*

Zatem w tym stanie prawnym i faktycznym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.